



**Республика Крым**  
**Глава муниципального образования –**  
**председатель Евпаторийского городского совета**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

« 12 » января 2015 года

№ 23

Об утверждении Кодекса этики  
и служебного поведения  
муниципальных служащих  
Евпаторийского городского совета  
Республики Крым

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 12.08.2002 № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих», Законом Республики Крым от 22.07.2014 № 36-ЗРК «О противодействии коррупции в Республике Крым», Указом Главы Республики Крым от 25.07.2014 №163-У «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Республики Крым», в целях регламентации общих принципов регулирования служебного поведения лиц, замещающих должности муниципальной службы в Евпаторийском городском совете Республики Крым,

**ПО С Т А Н О В Л Я Ю :**

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих Евпаторийского городского совета Республики Крым согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Общему отделу Евпаторийского городского совета Республики Крым (Сиренко Н.Н.) довести настоящее постановление до сведения всех муниципальных служащих Евпаторийского городского совета Республики Крым.

3. Рекомендовать лицам, замещающим должности муниципальной службы в Евпаторийском городском совете Республики Крым, соблюдать положения Кодекса этики и служебного поведения Евпаторийского городского совета Республики Крым, в части не противоречащей правовому статусу этих лиц.

4. Настоящее постановление подлежит размещению на официальном сайте Правительства Республики Крым – <http://tk.gov.ru> в разделе: муниципальные образования, подраздел – Евпатория в информационно-телекоммуникационной сети общего пользования.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами аппарата городского совета Горцеву Ю.В.

Председатель Евпаторийского городского совета

О.В. Харитоненко

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением  
Евпаторийского городского совета  
Республики Крым  
от \_\_\_\_\_ года № \_\_\_\_\_

## **КОДЕКС этики и служебного поведения муниципальных служащих Евпаторийского городского совета Республики Крым**

### **1. Общие положения**

1.1 Настоящий Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих Евпаторийского городского совета Республики Крым (далее — Кодекс) разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12. 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 12.08.2002 № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих», Законом Республики Крым от 22.07.2014 № 36-ЗРК «О противодействии коррупции в Республике Крым», Указом Главы Республики Крым от 25.07.2014 года №163-У «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Республики Крым».

1.2 Кодекс представляет собой свод общих правил профессиональной служебной этики и общих принципов и правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться муниципальные служащие независимо от замещаемой ими должности.

1.3 Гражданин Российской Федерации, поступающий на муниципальную службу (далее — муниципальная служба) обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

1.4 Каждый муниципальный служащий должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от муниципального служащего поведения в отношении с ним в соответствии с положениями Кодекса.

1.5 Целью Кодекса является установление правил профессиональной служебной этики и правил служебного поведения муниципальных служащих для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета муниципальных служащих, доверия граждан к органам власти и обеспечение единых норм поведения муниципальных служащих.

1.6 Кодекс призван повысить эффективность выполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей.

1.7 Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере муниципальной службы, уважительного отношения к муниципальной службе в общественном сознании.

1.8 Знание и соблюдение муниципальными служащими положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

### **2. Общие принципы и правила служебного поведения муниципальных служащих**

2.1 Муниципальные служащие, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

2.1.1 исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы;

2.1.2 исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как муниципальной службы, так и муниципальных служащих;

2.1.3 осуществлять свою деятельность в пределах полномочий муниципального образования;

2.1.4 не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

2.1.5 исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

2.1.6 соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с прохождением муниципальной службы;

2.1.7 соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

2.1.8 соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

2.1.9 проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

2.1.10 проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

2.1.11 воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету муниципального образования;

2.1.12 принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации и Республики Крым меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

2.1.13 не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, должностных лиц, муниципальных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

2.1.14 воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности муниципального образования, их руководителей, если это не входит в должностные обязанности муниципального служащего;

2.1.15 соблюдать установленные правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

2.1.16 уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе муниципального образования, а также оказывать содействие гражданам в организации и получении достоверной информации в установленном порядке;

2.1.17 воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, размеров государственных и муниципальных заимствований, государственного и муниципального долга, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, законодательством Республики Крым, обычаями делового оборота;

2.1.18 постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

2.2 Муниципальные служащие обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, Конституцию Республики Крым, законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации и Республики Крым.

2.3 Муниципальные служащие в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

2.4 Муниципальные служащие могут обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в муниципальном образовании норм и установленных требований.

2.5 Муниципальные служащие обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность и (или) которая известна им в связи с исполнением должностных обязанностей.

2.6 Муниципальные служащие, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, должны быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в муниципальном образовании либо его подразделения благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.7 Муниципальный служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Крым за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

### **3. Стандарт антикоррупционного поведения муниципального служащего**

3.1 Муниципальный служащий обязан противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по её профилактике в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Крым.

3.2 При назначении на должность муниципального служащего и исполнении должностных обязанностей муниципального служащего обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

3.3 Муниципальный служащий обязан представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Крым.

3.4 Муниципальный служащий обязан уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью муниципального служащего.

3.5 Муниципальному служащему запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения). Подарки, полученные муниципальным служащим в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, признаются соответственно собственностью муниципального образования и передаются муниципальным служащим по

акту в администрацию, где он замещает должность муниципальной службы, за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации и Республики Крым.

3.6 Муниципальный служащий обязан:

3.6.1 предварительно уведомлять представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу;

3.6.2 получать письменное разрешение представителя нанимателя:

— на занятие оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации;

— на принятие наград, почетных и специальных званий (за исключением научных) иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений, если в должностные обязанности муниципального служащего входит взаимодействие;

3.6.3 передавать принадлежащие муниципальному служащему ценные бумаги, акции (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с законодательством Российской Федерации в случаях, если владение ими может привести к конфликту интересов;

3.6.4 использовать средства материально-технического и иного обеспечения, другое муниципальное имущество только в связи с исполнением должностных обязанностей.

3.7 Муниципальные служащие, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, призваны:

3.7.1 принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов своих подчиненных;

3.7.2 принимать меры по предупреждению коррупции среди подчиненных;

3.7.3 не допускать случаев принуждения муниципальных служащих к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

3.8. Муниципальные служащие, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, должны своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

3.9. При наличии близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители и дети супругов) между муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы, связанные отношениями непосредственной подчиненности или подконтрольности, один из них обязан отказаться от замещения соответствующей должности муниципальной службы путем увольнения с муниципальной службы или перевода на другую должность муниципальной службы.

#### **4. Общие правила профессиональной служебной этики муниципальных служащих.**

4.1. В служебном поведении муниципальному служащему необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

4.2. В служебном поведении муниципальный служащий воздерживается от:

4.2.1. любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

4.2.2. грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

4.2.3. угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

4.2.4. курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

4.3. Муниципальные служащие призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Муниципальные служащие должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

4.4. Муниципальному служащему при проведении проверки не следует вступать в такие отношения с руководством и сотрудниками проверяемой организации, которые могут его компрометировать или повлиять на его способность действовать независимо и объективно.

4.5. Муниципальный служащий не должен использовать свой официальный статус в интересах третьей стороны.

4.6. Внешний вид муниципального служащего при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к органам власти, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

## **5. Конфликтные ситуации**

5.1. Муниципальный служащий при выполнении своих должностных обязанностей не должен допускать возникновения конфликтных ситуаций.

Муниципальный служащий должен вести себя достойно действовать в строгом соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Крым, своим должностным регламентом, а также нормами настоящего Кодекса.

5.2. В случае если муниципальному служащему не удалось избежать конфликтной ситуации, ему необходимо обсудить проблему конфликта с непосредственным руководителем.

Если непосредственный руководитель не может разрешить проблему или оказывается сам, вовлечен в конфликтную ситуацию, муниципальному служащему следует уведомить об этом вышестоящего руководителя.

## **6. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

6.1. Нарушение муниципальным служащим положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, а в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Республики Крым, нарушение положений Кодекса влечет применение к муниципальному служащему мер юридической ответственности. При проведении аттестации, формировании кадрового резерва на муниципальной службе, а также при наложении дисциплинарных взысканий учитывается соблюдение муниципальными служащими норм Кодекса.